

# AZIENDA TRASPORTI DI MESSINA

Verbale riunione sindacale del 18.04.2019

Prot. n.  
del

L'anno duemiladiciannove il giorno diciotto del mese di Aprile alle ore 15:00,  
presso la sede dell'Azienda Trasporti di Messina come da convocazione prot.  
ATM n. 6515 del 18.04.2019.

Sono presenti:

**per ATM:**

- Presidente: Giuseppe Campagna
- Consiglieri: Francesco Federico Gallo
- Direttore Generale f.f.: Natale Trischitta
- Segretario Verbalizzante: Benedetto Forza

**per i Sindacati:**

- CGIL: Mssimiliano Parisi, Bonaccorso
- UIL: Michele Barresi, Paolo Frigione
- FAISA CISAL: Letterio Sturiale, Giovanni Giambò
- ORSA: Mariano Massaro, Giovanni Burgio, Leopoldo Gregorio
- CUB: Francesco **Urdi**

Le OO.SS. CISL e UGL sono assenti.

Oggetto della discussione è:

- Approfondimento tematiche legate all'organizzazione e programmazione aziendale.

Prende la parola il Presidente e comunica che la presente convocazione è stata inoltrata poiché ritiene sia utile, nelle more che avvenga l'incontro fissato presso l'Ufficio del Vice Sindaco, approfondire le tematiche che verranno trattate in quel Tavolo.

Inoltre, durante l'incontro odierno, verranno trattate le seguenti richieste che nel frattempo sono pervenute all'Azienda dalle OO.SS.:

- Nota prot. 5107 – Segnaletica Verticale ZTL (UILTRASPORTI);
- Nota prot. 5140 – Turni Verifica e Autisti (CGIL, UIL, UGL, ORSA, FAISA,CUB);
- Nota prot. 5803 – Lavoro straordinario verifica e personale ZTL (CGIL, UILTRASPORTI)
- Nota prot. 5401 – Richiesta di incontro urgente problematica turni Verifica e Z.T.L. (CISL)
- Nota prot. 5852 – Lavoro straordinario verifica, assunzioni autisti e orario di lavoro ZTL/Verifica (FAISA, UGL, ORSA)

In merito alla problematica relativa alla segnaletica verticale e orizzontale della ZTL, il Direttore sottolinea che, relativamente al parcheggio "Fosso" è stata già ripristinata la segnaletica sia nel 1° piano che nel piano seminterrato.

Per quanto riguarda invece i problemi di segnaletica verticale, dovuti alla presenza di alberi che ne ostruiscono la visuale, è stata inoltrata già la richiesta all' Assessore Minutoli, delegato alla manutenzione, che a breve interverrà con le ditte per eliminare il problema.

Inoltre è stato dato mandato all'Ufficio Gare e Appalti di ATM, di attivare una piccola gara per ripristinare la segnaletica verticale, in quelle zone mancante, come da report degli Assistenti alla Clientela.

Sempre relativamente alla stessa nota, al momento non c'è la possibilità di potenziare la squadra manutenzione interna di ATM anche per i suddetti interventi; però stiamo studiando un'altra soluzione per risolvere definitivamente il problema, forse abilitando anche dei ragazzi della ZTL che magari potrebbero dedicare mezza giornata alla settimana a questi lavori di manutenzione.

Relativamente alla nota 5140, avente come oggetto "Turni Verifica e Autisti" si dà atto che successivamente a quella nota, durante un incontro avvenuto al

Comune, è stata chiarita la questione con i Sindacati presenti e sono state apportate le dovute modifiche al verbale.

In relazione alla nota 5803, riguardante la sospensione dello straordinario nei settori della ZTL e della Verifica, tali provvedimenti sono stati adottati dall'Azienda per fare una ricognizione del monte ore straordinario già espletato da ogni singolo Agente.

Pertanto nelle more verranno espletati solo turni di 5 ore sia nella ZTL che nella Verifica.

L'Azienda comunque ritiene necessario che questi settori espletino l'attività su un nastro lavorativo di 6 ore e 30 e quindi sta studiando delle soluzioni per poter riportare gli Agenti ad un orario più adeguato per lo svolgimento della loro attività.

In relazione alla nota 5803, il Presidente interviene per precisare che le iniziative assunte dall'Azienda, in materia di lavoro straordinario, non possono che essere unilaterali, anche quando le stesse hanno la finalità di tutelare e cautelare l'Azienda, anche a seguito di denunce da qualunque parte proposte.

~~Sempre con riferimento alla stessa nota, il Presidente precisa che, in materia di strumentalizzazioni di alcune OO.SS., certamente non possono fare lezione ad alcuno.~~

Tornando all'incontro del 6 marzo 2019 presso l'Ufficio del vice Sindaco, il Presidente sottolinea che, in relazione al punto 2 (disdetta unilaterale contratto integrativo aziendale) la nota 2465 del 12.02.2019 è stata revocata, come sollecitato dalle OO.SS.

In relazione al punto 5 (Regolamento interno condiviso con le OO.SS. per future progressioni di carriera interne), il Presidente ricorda che in Azienda esiste già un regolamento adottato dal Commissario Manna in data 11.02.2014 con Delibera Commissariale n° 25.

E' opportuno, a tal proposito, precisare che tale Regolamento è stato adottato a singhiozzo, in quanto ci sono stati casi in cui è stato utilizzato in modo preciso, come per esempio quando si è trattato di concorsi interni relativi al par. 230, concorsi che facevano riferimento anche a persone che sono qui presenti, mentre ci sono stati altri casi in cui l'Azienda ha ritenuto di procedere con Atti di Interpello che hanno consentito magari di far ottenere progressioni di carriera addirittura per più parametri senza che tale regolamento venisse preso in alcuna considerazione.

Ed è singolare che oggi, a 10 giorni sostanzialmente dalla messa in liquidazione dell'Azienda e dal passaggio alla nuova Azienda, si voglia riapplicare un regolamento che ormai, potremmo dire, è superato dalla storia e dagli avvenimenti stessi di ATM,

Ciò non toglie che è opportuno parlarne e anche ragionare su questo regolamento, anche in relazione a quello che si dovrà fare nella nuova S.p.A., atteso che anche il tema che riguarda il confronto sulle piante organiche e il piano industriale, così come anche quello delle garanzie da dare in materia di piena occupazione al personale ATM nel momento in cui passerà in S.p.A., è tema che certamente va approfondito nel Tavolo Politico dinanzi anche alla rappresentanza politica.

Per quanto riguarda invece il punto 1 (Il confronto sul piano esercizio gommato), quindi la famosa questione della gestione dei turni, apriamo il dibattito e vediamo di ragionare su come dobbiamo procedere in questa delicata fase aziendale.

Il Presidente apre il dibattito invitando le OO.SS ad intervenire perchè nel frattempo ci sono state delle note di precisazione da parte di ORSA e altro, in relazione al Bando dei 30 lavoratori ma che è stato ampiamente chiarito perchè si tratta semplicemente dell'utilizzo di una modulistica che il CPI non ha poi modificato, in realtà influente e anche per il fatto che poi è pervenuta in Azienda una lettera aperta da parte di CGIL e UILTRASPORTI.

Il Presidente sul primo punto (Confronto sul piano esercizio gommato ecc.) comunica che a fronte dell'auspicio di un percorso condiviso con le OO.SS. manifesta la disponibilità a rimodulare la turnazione degli operatori d'esercizio prevedendo la reintroduzione dei "turni serali", "turni pendolari" "turni zona nord e sud" e la previsione di una commissione tecnica, fermo restando che, in presenza di un sensibile miglioramento del servizio, si concorderà con le organizzazioni sindacali le soluzioni più idonee per superare i "turni spezzati".

Il Presidente comunica altresì che verrà emanato un atto d'interpello per l'individuazione degli operatori d'esercizio che daranno la loro disponibilità ad effettuare lavoro straordinario nel rispetto dei limiti massimi stabiliti dalle vigenti normative di settore.

Il Presidente manifesta, inoltre la volontà dell'Azienda di:

1. prevedere, previa copertura economico-finanziaria dei maggiori costi, la progressiva trasformazione a 39 ore dei contratti part-time prima del

transito del personale nella nuova società con priorità per il personale dei settori più produttivi

2. intraprendere un percorso condiviso con le OOSS per garantire i diritti acquisiti dai lavoratori nel transito societario
3. Inizio del percorso di copertura delle posizioni organizzative scoperte apicali e non nei settori più produttivi.

Dichiarazione delle OO.SS. presenti:

Si prende atto che l'Azienda nell'intento di trovare un percorso di condivisione delle problematiche poste dalle OOSS nella piattaforma programmatica di 5 punti presentata all'assessorato comunale lo scorso 6 marzo, ha dichiarato la immediata disponibilità a:

- 1) prevedere, previa copertura economico-finanziaria dei maggiori costi, la progressiva trasformazione a 39 ore dei contratti part-time prima del transito del personale nella nuova società con priorità per il personale dei settori più produttivi
- 2) intraprendere un percorso condiviso con le OOSS per garantire i diritti acquisiti dai lavoratori nel transito societario
- 3) Inizio del percorso di copertura delle posizioni organizzative scoperte apicali e non nei settori più produttivi.
4. rivisitazione dei turni di servizio autisti

In merito al punto 4 le OOSS accolgono la disponibilità aziendale a ripristinare da subito i "turni serali, "turni pendolari" "turni zona nord e sud" e la commissione tecnica. Le OOSS, che non hanno approvato il servizio in "turni spezzati" in vigore, prendono atto di quanto sopra e che l'azienda si rende disponibile a fare un atto di interpello per definire una lista di lavoratori disponibili a prestazioni straordinarie, sempre nei limiti stabiliti dalla normativa vigente, al fine di una più equa distribuzione dei carichi di lavoro e di una più efficiente organizzazione che, coinvolgendo il personale autista possa migliorare il servizio. L'andamento del servizio verrà monitorato e verificato entro giorni 15 ed in base ai risultati ottenuti il piano di esercizio verrà ridiscusso con la commissione tecnica al fine di individuare valide alternative alla turnazione spezzata in vigore.

Alle 19,30 la seduta è sciolta.

*[Handwritten signatures and stamps]*

*[Stamp: VILTRASPORT]*

*[Stamp: Pagina 5 di 5]*