



Città di Messina

Bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo pieno e determinato, di n. 46 posti di Agente di Polizia municipale, Categoria giuridica C – Posizione Economica C1 – per il biennio 2019/2020 – n. 28 unità nel 2019 e n. 18 unità nel 2020.

Art. 1

Indizione del concorso

Che per assicurare il potenziamento dell'efficacia del Corpo di Polizia Municipale del Comune di Messina, relativamente ai servizi operativi, è indetto un concorso pubblico per titoli ed esami finalizzato alla copertura, a tempo pieno e determinato (per un periodo non superiore ad un anno) di n. 46 Agenti di Polizia Municipale, categoria giuridica C – Posizione Economica C1, presso il Comune di Messina per il biennio 2019 – 2020, di cui:

- n.28 unità per l'anno 2019
- n.18 unità per l'anno 2020.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 1 e 3 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs 66/2010 e ss.mm. e ii., è prevista la riserva di n. 9 posti per i volontari delle FF.AA.

Sono beneficiari della riserva in questione tutti i volontari in ferma breve e ferma prefissata delle FF.AA. congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché, i volontari in servizio permanente, gli Ufficiali di complemento in ferma biennale e gli Ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

L'estratto del presente bando di concorso verrà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana – Sezione Bandi di Concorso ed anche sul sito web istituzionale del Comune di Messina:

- nella HOME PAGE - sezione AVVISI - “Concorso Agenti di Polizia Municipale” (link: www.comunemessina.gov.it/concorsoagentepoliziamunicipale);
- nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - CONCORSI – IN CORSO (link: <https://trasparenza.comunemessina.gov.it/servizi.html>)

Art. 2

Trattamento economico

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL del comparto del personale delle Regioni – Autonomie Locali vigente nel Comune di Messina, integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge), dai ratei della tredicesima mensilità,

nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura prevista dalle norme vigenti.

Art. 3

Requisiti per l'ammissione

Sono ammessi i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- a)** cittadinanza italiana ai sensi dell'art. 2 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n.174. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.;
- b)** età non inferiore agli anni 18;
- c)** titolo di studio: diploma di scuola secondaria di secondo grado, conseguito previo superamento di un corso di studi di durata quinquennale che consenta l'iscrizione ai corsi per il conseguimento del diploma universitario. Per i cittadini italiani in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero è necessario il riconoscimento, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equipollenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente bando di concorso;
- d)** Titolarità di patente di guida Cat. "B" e Cat. "A" o equipollente conseguita in uno degli Stati U.E.; solo cat. "B" se rilasciata anteriormente al 26/04/88;
- e)** i candidati devono risultare in possesso dei requisiti psico-fisici minimi di cui al D.M. del 28 aprile 1998 previsti per il porto d'armi. I candidati devono, inoltre, risultare in possesso degli ulteriori requisiti di idoneità psico-fisica previsti dall'art. 30 comma 1 lett. A) del Regolamento del Corpo della Polizia Municipale di Messina per lo svolgimento dei servizi istituzionali della Polizia Municipale e facenti parte delle mansioni proprie dei posti messi a concorso, con particolare riferimento ai servizi operativi esterni, sia in forma appiedata che a bordo di veicoli di servizio, articolati su fasce orarie anche pomeridiane, serali, notturne e festive con impiego in turni. I candidati non devono trovarsi in alcuna delle cause di esclusione previste alla lett. B) del medesimo art. 3 comma 1 del Regolamento del Corpo;
- f)** i candidati, ai sensi dell'art. 3 comma 4 della L. 12 marzo 1999, n. 68 non dovranno, inoltre, trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della medesima legge;
- g)** possesso dei requisiti previsti all'art. 5, comma 2, della L. 7 marzo 1986, n.65 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza:
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo, anche irrogata con sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento);
 - non essere stato e non essere al momento dell'immissione in servizio sottoposto a misure di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- h)** assenza di impedimenti al porto o all'uso delle armi e non aver prestato servizio civile ai sensi dell'art. 1, L. 8 luglio 1998 n.230. Agli obiettori di coscienza che sono stati ammessi a prestare servizio civile è vietato partecipare ai concorsi per qualsiasi impiego che comporti l'uso delle armi (comma 1 art. 636 D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66), la disposizione non si applica ai cittadini che hanno rinunciato allo status di obiettore di coscienza ai sensi del comma 3, art. 636 del medesimo D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66.

- i) non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (legge 13 dicembre 1999, n.475) o condanne o provvedimenti di cui alla legge 27 marzo 2001, n.97 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Ai sensi della L. 13 dicembre 1999, n° 475 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento), di cui alla lett. e) è equiparata a condanna;
- j) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3; non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- k) godimento del diritto di elettorato politico attivo;
- l) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985).

Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dal presente bando preclude la possibilità di partecipare al concorso pubblico.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla concorso comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura concorsuale o la decadenza dall'eventuale assunzione.

L'ammissione/esclusione dei candidati alla/dalla presente procedura di concorso viene effettuata sulla base delle dichiarazioni rese sotto personale responsabilità dai candidati stessi ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000.

Le dichiarazioni di cui ai punti precedenti sono rese a temporanea sostituzione della relativa documentazione che sarà successivamente acquisita d'ufficio ovvero prodotta dal candidato vincitore nei termini che saranno indicati nella comunicazione dell'esito del concorso.

L'Amministrazione accerterà che i candidati risultati vincitori, prima di adottare i provvedimenti ad essi favorevoli, siano in possesso dei requisiti per l'ammissione previsti dal presente bando.

Il candidato che abbia reso dichiarazioni non veritiere oltre a decadere dai benefici sarà passibile di sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

L'Amministrazione sottoporrà, inoltre, i candidati risultati vincitori, prima di adottare i provvedimenti ad essi favorevoli, a visite mediche finalizzate all'accertamento dell'idoneità psico-fisica alle mansioni ed ai servizi di Polizia Municipale e per accertare l'assenza delle condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione ai sensi dell'art. 30 comma 1 lett. B) del Regolamento del Corpo della Polizia Municipale di Messina.

Il presente Bando costituisce "*lex specialis*" del concorso, pertanto, la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Art. 4

Domanda di partecipazione

La domanda di ammissione al concorso (**All. A**), deve essere redatta **compilando il modulo on line** e presentata esclusivamente per via telematica su una piattaforma digitale alla quale sarà possibile accedere dal sito web istituzionale del Comune di Messina:

- nella HOME PAGE - sezione AVVISI - "Concorso Agenti di Polizia Municipale"
(link: www.comunemessina.gov.it/concorsoagentepoliziamunicipale);
- nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - CONCORSI – IN CORSO
(link: <https://trasparenza.comunemessina.gov.it/servizi.html>).

Gli aspiranti dovranno chiedere, esplicitamente, di voler essere ammessi a partecipare al concorso pubblico per la copertura a tempo pieno e determinato, per titoli ed esami, di n.46 posti di Agente di Polizia Municipale, Categoria Giuridica C – Posizione Economica C1, nel Comune di Messina per il biennio 2019 – 2020 n.28 unità per l'anno 2019 e n.18 unità per l'anno 2020 e dichiarare ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art.76 del medesimo D.P.R., quanto di seguito indicato:

- a) le proprie generalità (cognome, nome, data e luogo di nascita – le donne devono indicare il cognome da nubile);
- b) la residenza anagrafica, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica e/o di posta elettronica certificata personale (se posseduta);
- c) l'indirizzo (completo con indicazione del numero civico e del codice di avviamento postale), ove diverso dalla residenza, al quale dovranno essere trasmesse eventuali comunicazioni relative alle procedure concorsuali, con dichiarazione di impegno del candidato a far conoscere tempestivamente le successive eventuali variazioni di recapito. In difetto di indicazioni varrà la residenza dichiarata.
L'Amministrazione comunale non assume responsabilità per l'inesatta indicazione del recapito oppure della mancata o tardiva comunicazione di eventuali variazioni.
E' facoltà dell'aspirante indicare anche un recapito telefonico per eventuali urgenti comunicazioni;
- d) lo stato civile (celibe, nubile, coniugato o vedovo, con o senza prole specificando il numero dei figli);
- e) essere cittadino italiano ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea.
- f) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto o i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- g) di essere/non essere destinatario della riserva posti prevista ai sensi dell'art. 1014, comma 1 e 3 e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs 66/2010 e ss.mm. e ii.;
- h) di non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione ovvero, in caso affermativo, indicare le condanne riportate e/o i procedimenti penali pendenti;
- i) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una P.A. per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del D.P.R. del 10.01.1957, n.3,

- ovvero di non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di procedimento disciplinare per scarso rendimento, ovvero per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi, o, comunque, con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni contrattuali vigenti per il comparto negoziale;
- j) di essere in possesso dei requisiti richiesti per ottenere la qualifica di Agente di pubblica sicurezza come indicato alla lett. g) dell'art. 3 "Requisiti per l'ammissione" del presente bando;
 - k) il titolo di studio posseduto, di durata quinquennale, di cui al presente bando, con l'indicazione dell'Istituto presso cui è stato conseguito e l'anno di conseguimento. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia;
 - l) I titoli di merito e/o di servizio posseduti, la cui valutazione è necessaria ai fini della formazione della graduatoria;
 - m) Per i titoli di studio occorre specificare tipologia e votazione ottenuta.
 - n) Titolarità di patente di guida Cat. "B" e Cat. "A" o equipollente conseguita in uno degli Stati U.E., solo cat. "B" se rilasciata anteriormente al 26/04/88;
 - o) il possesso dei requisiti di idoneità all'impiego ed alle specifiche mansioni del posto da ricoprire così come previsto dall'art. 3 "Requisiti per l'ammissione" del presente bando;
 - p) di non trovarsi nelle condizioni di disabile di cui all'art.1 comma 4 della L. 12 marzo 1999, n.68;
 - q) l'eventuale appartenenza ad una delle categorie che, nei pubblici concorsi, hanno diritto alla preferenza a parità di merito, elencate nel D.P.R. 9 maggio 1994, n.487, art. 5, così come modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996, n.693, dall'art. 3 comma 7, L. 15 maggio 1997, n.127, dall'art. 2, comma 9, L. 16 giugno 1998, n.191;
 - r) di trovarsi in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
 - s) di non aver prestato servizio civile ai sensi dell'art. 1 della L. 8 luglio 1998, n.230 ovvero di aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza ai sensi dell'art. 636 comma 3, del D.Lgs. 15 marzo 2010, n.66 ;
 - t) la propria disponibilità piena, incondizionata ed irrevocabile al porto ed all'uso delle armi in dotazione al Corpo di Polizia Municipale di Messina;
 - u) la propria disponibilità piena, incondizionata ed irrevocabile alla conduzione di tutti i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Municipale di Messina;
 - v) di autorizzare il Comune di Messina al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e della normativa nazionale vigente in materia, per gli adempimenti delle procedure concorsuali.

La domanda di partecipazione alla selezione pubblica ed i relativi allegati dovrà essere presentata entro e non oltre 30 giorni dalla data di pubblicazione per estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana - Sezione bandi di concorso, e sul sito web istituzionale del Comune di Messina - Sezione Amministrazione Trasparente, ed all'Albo Pretorio dell'Ente. Saranno escluse le domande presentate prima o oltre il predetto termine.

Non saranno prese in considerazione le domande presentate con modalità diverse da quella indicata nel presente bando. Si precisa, pertanto, che non saranno ammesse domande inviate a mano, via raccomandata A/R, fax, né a mezzo posta elettronica né posta elettronica certificata.

Ai sensi del Regolamento U.E. 2016/679 i dati forniti dai candidati saranno utilizzati dall'Ente per le finalità di gestione del bando e saranno trattati, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del rapporto. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione pena l'esclusione dalla procedura medesima.

Art. 5

Allegati alla domanda

Alla domanda dovranno essere allegati:

- 1) copia fotostatica (fronte/retro) leggibile del documento di identità in corso di validità;
- 2) copia fotostatica (fronte/retro) leggibile delle patenti guida richieste;
- 3) eventuale copia del provvedimento di equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero. Qualora il candidato, al momento della presentazione della domanda, non sia ancora in grado di allegare detta documentazione deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, pena esclusione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'ottenimento del provvedimento di equipollenza. In tal caso sarà ammesso alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione.
- 4) Ricevuta del bonifico bancario di euro 30,00 (euro trenta/00) effettuato sul seguente codice IBAN IT89N0200816511000300034781 intestato al Comune di Messina con la causale " *Bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno e determinato, di n.46 posti di Agente di Polizia Municipale*", quale tassa per la partecipazione al concorso.

La tassa di iscrizione al concorso non è in alcun caso rimborsabile.

5) *Dichiarazione titoli di studio e di servizio (All.1)*

Art. 6

Ammissione/esclusione dei candidati al concorso

- 1) Ai fini dell'ammissibilità alla pre-selezione di cui al presente bando, tutte le domande pervenute entro i termini indicati saranno preliminarmente esaminate dalla Ditta incaricata della gestione delle procedure concorsuali.
L'ammissione dei candidati al concorso è disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dagli stessi nella domanda di partecipazione ai sensi del D.P.R. n.445/2000. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, prima dell'assunzione, ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive e qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato, il candidato decadrà dai benefici eventualmente conseguiti.
- 2) Comportano l'esclusione dalla pre-selezione:
 - domanda presentata con modalità diversa da quella indicata nel presente bando;
 - domanda pervenuta oltre i termini stabiliti dal presente bando;

- mancata sottoscrizione della domanda;
- mancanza di uno più allegati previsti dall'art. 5 del presente bando
- omissione della dichiarazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. sulla domanda di partecipazione;

Art. 7

Prova pre-selettiva

- 1) In presenza di un numero di domande ammissibili superiore a 200, l'Amministrazione, avvalendosi dell'ausilio di una impresa specializzata in selezione del personale e procedure concorsuali pubbliche, procede ad una preselezione consistente in una prova a quiz a risposta multipla di tipo professionale che verterà sulle materie oggetto delle prove di esame (prova scritta e orale) indicate all'art. 10 del presente bando, al fine di ammettere alle prove di esami un numero di candidati non superiore al quintuplo dei posti da ricoprire. Il quintuplo dei posti da ricoprire va calcolato con riferimento a tutti i posti messi a concorso, con esclusione di quelli riservati a qualunque titolo.
- 2) I quiz saranno pubblicizzati prima della prova preliminare, mediante Albo pretorio e sito internet istituzionale.
- 3) Alla preselezione hanno diritto a partecipare tutti coloro che avranno presentato domanda di partecipazione ammissibile ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 del presente bando.
- 4) Ai candidati verrà data notizia del calendario e del luogo di effettuazione della prova pre-selettiva tramite apposito avviso pubblicato sul sito web istituzionale del Comune di Messina:
 - nella HOME PAGE - sezione AVVISI - "Concorso Agenti di Polizia Municipale" (link: www.comunemessina.gov.it/concorsoagentepoliziamunicipale);
 - nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - CONCORSI - IN CORSO (link: <https://trasparenza.comunemessina.gov.it/servizi.html>)
 ed all'Albo Pretorio dell'Ente non meno di quindici giorni prima della prova medesima, previa determinazione dei criteri e della procedura pre-selettiva. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.
- 5) I candidati dovranno presentarsi alla eventuale prova preselettiva nell'ora e luogo indicato nell'apposito avviso di pubblicazione, muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati non presenti alla suddetta prova saranno ritenuti rinunciatari.
- 6) ***Il questionario sarà articolato in 60 quesiti a risposta multipla. Ciascun quesito avrà tre opzioni di risposta, di cui una sola corretta. Detti quesiti saranno somministrati in ordine casuale per ciascun candidato. La prova avrà durata di sessanta minuti. Dovranno essere considerate errate anche le risposte multiple.***
A ciascuna risposta sarà attribuito il seguente punteggio:
 - ***Risposta esatta: + 1 punto;***
 - ***Risposta errata: - 0,33 punti;***
 - ***Risposta omessa: 0 punti***

- 7) **La prova selettiva sarà superata da un numero di candidati pari a 5 (cinque) volte il numero dei posti messi a concorso, con esclusione di quelli riservati a qualunque titolo. Il numero dei posti potrà essere superiore in caso di candidati collocatisi ex-quo all'ultimo posto utile in ordine di graduatoria.**
- 8) **I candidati che avranno superato la prova preselettiva resteranno anonimi fino alla conclusione delle operazioni di abbinamento di tutti gli elaborati che avverranno mediante lettura ottica.**
- 9) Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria finale del concorso.
- 10) Le risultanze della preselezione saranno pubblicate nel sito web istituzionale del Comune di Messina ed all'Albo Pretorio.
- 11) Le comunicazioni pubblicate sul sito web istituzionale del Comune di Messina hanno valore di notifica ad ogni effetto di legge.
- 12) **Durante la prova preselettiva i candidati non possono introdurre nella sede di esame carta da scrivere, pubblicazioni, raccolte normative, vocabolari, testi, appunti di qualsiasi natura e telefoni cellulari o altri dispositivi mobili idonei alla memorizzazione dei dati, né possono comunicare tra di loro. In caso di violazione di tali disposizioni la Commissione esaminatrice delibera l'immediata esclusione dal concorso.**

Art. 8

Commissione esaminatrice

Le procedure relative alle prove scritte ed orali saranno affidate ad apposita Commissione Esaminatrice, nominata ai sensi dell'art. 3 della L.R. 30 aprile 1991, n.12. I componenti della Commissione verranno scelti mediante sorteggio pubblico a cura dell'Ente tra gli iscritti in appositi elenchi predisposti dall'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica giusto Decreto 31 gennaio 2012. Le risultanze della Commissione saranno trasmesse al Dirigente del Dipartimento Risorse Umane che ne prenderà atto con propria determinazione dirigenziale che sarà pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente e sul suo sito web istituzionale:

- nella HOME PAGE - sezione AVVISI - "Concorso Agenti di Polizia Municipale" (link: www.comunemessina.gov.it/concorsoagentepoliziamunicipale);
- nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - CONCORSI - IN CORSO (link: <https://trasparenza.comunemessina.gov.it/servizi.html>)

Art. 9

Prove di esame

Le prove di esame per gli Agenti di Polizia Municipale consistono in:

- A) Una PROVA SCRITTA di contenuto tecnico - professionale concernente la stesura di un atto o provvedimento inerente attività e materie di competenza della Polizia Municipale in relazione al programma d'esame di cui all'articolo successivo.

- B)** Una PROVA ORALE verterà e consisterà in un colloquio individuale nel corso del quale i candidati saranno chiamati a rispondere a domande mirate ad accertare le loro conoscenze, la padronanza degli argomenti, la capacità di sviluppare ragionamenti.

La prova orale si svolgerà in un locale aperto al pubblico di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

Art. 10

Programma di esame

Le prova orale avrà contenuto tecnico/professionale e verterà sugli argomenti di seguito indicati:

- 1) Normativa nazionale e regionale sull'ordinamento della Polizia Municipale;
- 2) Nozioni in materia di depenalizzazione, procedimento sanzionatorio amministrativo e notificazione degli atti (Legge 24 novembre 1981, n. 689 – Modifiche al sistema penale);
- 3) Nozioni su Codice della strada e Regolamento di esecuzione;
- 4) Nozioni di diritto penale generale e procedura penale con particolare riferimento all'attività della Polizia Giudiziaria;
- 5) Nozioni su leggi e regolamenti di Pubblica Sicurezza con particolare riferimento alle qualifiche e funzioni della Polizia Municipale;
- 6) Nozioni di diritto amministrativo con particolare riguardo all'attività della Pubblica Amministrazione;
- 7) Nozioni sull'ordinamento degli EE.LL. (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali) con particolare riferimento all'ordinamento nella Regione siciliana;
- 8) Nel corso della prova orale il candidato dovrà sostenere anche un colloquio finalizzato ad accertare, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", la conoscenza e l'utilizzo delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (videoscrittura, foglio di calcolo, internet, posta elettronica) e conoscenza della lingua inglese (lettura e comprensione di un testo).

Art. 11

Criteri di valutazione delle prove di esame

PROVA SCRITTA

- Aderenza ed attinenza della risposta al quesito posto;
- Completezza della risposta;
- Chiarezza, correttezza e capacità nell'esposizione;
- Uso della terminologia appropriata;
- Capacità di analisi e sintesi rispetto alle questioni proposte;
- Conoscenza adeguata dell'attuale normativa di riferimento;
- Dimostrazione adeguata del possesso delle competenze tecniche;
- Logica del processo di ragionamento in funzione della domanda;

PROVA ORALE

- Aderenza ed attinenza della risposta al quesito posto;
- Completezza della risposta;
- Chiarezza, correttezza e capacità nell'esposizione;
- Uso della terminologia appropriata;

- Capacità di analisi e sintesi, presentazione di ipotesi risolutive rispetto alle questioni proposte;
- Conoscenza adeguata dell'attuale normativa di riferimento;
- Dimostrazione adeguata del possesso delle competenze tecniche;
- Logica del processo di ragionamento in funzione della domanda;
- Livello delle competenze tecniche in possesso del candidato;
- Iniziativa/assertività/autocontrollo/empatia.

La Commissione esaminatrice potrà precisare sub-criteri a maggior specificazione delle modalità di valutazione delle prove.

La Commissione esaminatrice stilerà la graduatoria finale di merito espressa in settantesimi.

La votazione minima richiesta per l'ammissione alla prova orale è di 21/30 nella prova scritta.

Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale verrà data comunicazione con l'indicazione del voto riportato nella prova scritta.

La valutazione della prova orale è resa nota al termine della seduta della Commissione dedicata a tale prova mediante pubblicazione dell'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio da ciascuno riportato.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

La mancata presenza anche ad una sola delle prove d'esame comporterà l'esclusione dal concorso.

Art. 12

Comunicazioni ai candidati

La convocazione, il luogo, l'ora e la sede di tutte le prove e, successivamente, gli elenchi dei candidati ammessi e dei candidati esclusi dalle prove ed, in generale, ogni altra comunicazione inerente e saranno resi pubblici sul sito web istituzionale del Comune di Messina:

- nella HOME PAGE - sezione AVVISI - "Concorso Agenti di Polizia Municipale"
(link: www.comunemessina.gov.it/concorsoagentepoliziamunicipale);
- nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - CONCORSI - IN CORSO
(link: <https://trasparenza.comunemessina.gov.it/servizi.html>)

ed all'Albo Pretorio dell'Ente non meno di quindici giorni prima delle prove medesime. La pubblicazione della data e della sede delle prove selettive nei termini su esposti vale quale comunicazione personale ai singoli candidati, pertanto, non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali all'indirizzo dei candidati.

Sarà cura dei candidati provvedere alla consultazione del sito.

Il Comune declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione della convocazione da parte dei candidati.

I candidati dovranno presentarsi nell'ora e nel luogo pubblicati, muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, per lo svolgimento delle prove. Il candidato che non si presenterà alle prove sarà considerato rinunciatario.

Art. 13

Titoli di preferenza

I candidati che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire all'Amministrazione, nei termini che saranno indicati, i documenti attestanti il possesso dei titoli di preferenza in

quanto appartenenti ad una delle categorie elencate nel D.P.R. 9 maggio 1994, n.487, art. 5, così come modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996, n.693, dall'art. 3 comma 7, L. 15 maggio 1997, n.127, dall'art. 2, comma 9, L. 16 giugno 1998, n.191 ed indicati nella domanda, dai quali risulti altresì il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

L'assenza della dichiarazione all'atto della presentazione della domanda di ammissione equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

Art. 14

Titoli di merito e/o di servizio

La valutazione dei titoli di merito, così come appresso specificati, sarà effettuata dopo l'espletamento della prova scritta, limitatamente ai concorrenti che l'abbiano sostenuta e prima della valutazione degli elaborati relativi alla stessa

Ai sensi del D.P.R. 487/1994, integrato e modificato avente ad oggetto "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", ai titoli verrà attribuita una valutazione massima di 10 punti così suddivisi:

Titoli di studio: massimo punti 4
Titoli di servizio: " 3
Titoli professionali: " 2
Titoli vari: " 1
TOTALE PUNTI 10

TITOLI DI STUDIO:

a) Titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso:punti 2,50
Detti punti saranno distribuiti con il sistema rigorosamente al voto finale riportato.

Titoli espressi in sessantesimi	Titoli espressi in centesimi	Punteggio
Da 36 a 40	Da 60 a 65	0,50
Da 41 a 48	Da 66 a 75	1,00
Da 49 a 52	Da 76 a 85	1,50
Da 53 a 59	Da 86 a 99	2,00
60	100	2,50

b) Titolo di studio di cui sopra, conseguito con la lode, quando prevista ulteriori.....punti 0,50

c) altro titolo di studio equipollente.....punti 0,50

d) per ogni altro titolo di studio superiore a quello richiesto per l'ammissione

al concorso.....punti 0,50

TOTALE PUNTI 4,00

TITOLI DI SERVIZIO:

Saranno attribuiti punti 1 per ogni anno di servizio in qualifica funzionale corrispondente, prestato presso la Pubblica Amministrazione, fino ad un massimo di.....punti 2,50

In caso di servizio reso in qualifiche funzionali di livello immediatamente inferiore, il punteggio per anno è ridotto alla metà.

Il Servizio militare prestato è valutato come se fosse stato prestato in qualifica funzionale corrispondente a quella del posto messo a concorso e comunque fino a ad un massimo di punti 0,50

TOTALE PUNTI 3,00

I servizi prestati in posizione non di ruolo sono valutati il 50% dei medesimi servizi di ruolo. Altri servizi non sono soggetti a valutazione.

Titoli professionali:

I titoli valutabili sono quelli sotto elencati.

Il punteggio relativo è così attribuito:

a) Titolo di specializzazione e abilitazione professionale: per ogni titolo fino a punti 0,25 per un massimo di punti 0,75

b) corsi attinenti all'attività del Comune: punti 0,10 per ciascun mese fino ad un massimo dipunti 0,50

c) pubblicazioni a stampa regolarmente registrate ed attinente all'attività del Comune: punti 0,15 per ciascuna fino ad un massimo dipunti 0,50

d) idoneità nei pubblici concorsi:

per posti di uguale livello, punti 0,10 ciascuno fino ad un massimo.....punti 0,20

per posti di livello inferiore.....punti 0,05

TOTALE PUNTI 2,00

TITOLI VARI:

Rientrano in questa categoria tutti i titoli che, non rientrando nelle precedenti tre categorie, pongono in evidenza doti di preparazione dei candidati e la Commissione riterrà di valutare dandone, comunque, adeguata motivazione, così come, per tutti i punteggi discrezionali attribuiti nelle valutazioni dei titoli.

Per ogni titolo, la Commissione potrà assegnare fino apunti 1,00

TOTALE PUNTI 1,00

L'assenza della dichiarazione all'atto della presentazione della domanda di ammissione equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici.

Il candidato che non risulti in possesso dei titoli dichiarati verrà cancellato dalla graduatoria.

Art.15
Graduatoria finale

1) La graduatoria finale **di merito** sarà formulata dalla Commissione esaminatrice **sulla base del punteggio complessivo conseguito nella prova scritta, nella prova orale e del punteggio attribuito i titoli.**

A parità di merito, i titoli di preferenza sono quelli indicati all'art. **13 del presente bando.**

In caso di parità, la preferenza è determinata dalla più giovane età del candidato.

2) La graduatoria finale di merito, previo accertamento del possesso di tutti i requisiti dichiarati, sarà approvata con atto del Dirigente del Dipartimento Risorse Umane e sarà immediatamente efficace. L'avviso della graduatoria finale sarà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana – Serie Speciale Concorsi ed on line all'Albo pretorio del Comune di Messina.

La stessa avrà validità per il periodo previsto dalla vigente normativa a decorrere dalla data della sua pubblicazione e verrà utilizzata esclusivamente per la copertura annuale, a tempo pieno e determinato, dei posti messi a concorso, ai sensi del Piano Triennale di Fabbisogno del personale e del Piano delle Assunzioni, di cui alla Delibera di G.M. n.91 del 12.02.2019, come di seguito specificato:

- n. 28 assunzioni nell'anno 2019 di Agente di Polizia Municipale Categ.C – Pos.Ec.C1;
- n. 18 assunzioni nell'anno 2020 di Agente di Polizia Municipale Categ.C – Pos.Ec.C1 scorrendo la graduatoria dei vincitori vigente.

Durante il periodo di vigenza la graduatoria degli idonei potrà essere utilizzata, ricorrendone la necessità, per ulteriori assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale.

Il vincitore di un concorso a pubblici impieghi vanta non un diritto soggettivo perfetto, bensì un interesse legittimo all'assunzione, in considerazione del rilievo secondo cui l'assunzione è rimessa a puntuali atti formali degli organi competenti ed è espressione della potestà organizzativa della pubblica amministrazione datrice di lavoro. Sicché, ben può la P.A. laddove sopravvengano, nelle more del completamento del procedimento amministrativo concorsuale, circostanze di natura normativa, organizzativa o anche solo finanziaria, paralizzare, o se del caso annullare la procedura stessa salvo l'ovvio controllo sulla congruità e la correttezza delle scelte in concreto operate.

(Cass. Civ., Sez. Lavoro 21/04/2006 n.9384 e Consiglio di Stato – Sez. V.18/12/2003 n.8337).

Art. 16
Accesso agli atti

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale dopo l'approvazione della graduatoria di merito e degli atti concorsuali secondo le norme in atto vigenti.

Art. 17
Assunzione e periodo di prova

1) Le assunzioni verranno disposte secondo l'ordine della graduatoria, tenendo conto delle eventuali preferenze di legge. Le prime 28 assunzioni, a tempo pieno e determinato e di durata annuale, saranno effettuate nell'anno 2019 mentre, le seconde 18 assunzioni, a tempo pieno e determinato e di durata annuale, saranno effettuate con scorrimento della graduatoria già approvata, nell'anno 2020.

2) Il rapporto di lavoro del candidato da assumere alle dipendenze del Comune di Messina sarà costituito e regolato con apposito contratto individuale, previo accertamento dell'effettivo possesso di tutti i requisiti dichiarati.

- 3) L'esistenza di precedenti penali e l'assenza di carichi pendenti saranno accertati d'ufficio presso gli uffici pubblici competenti, ai sensi degli artt. 43 e 71 del Testo Unico D.P.R. n. 445/2000.
- 4) Il candidato che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito da questo Ente sarà considerato rinunciataro e perderà il diritto all'assunzione.
- 5) Il candidato assunto sarà soggetto ad un periodo di prova di 4 settimane ai sensi dell'art. 51 c. 2 del C.C.N.L. 21 maggio 2018.
- 6) Gli Agenti neo assunti, durante il rispettivo periodo di prova e prima dell'effettivo impiego in servizi operativi, quale garanzia sulla qualità del servizio reso ai cittadini devono partecipare obbligatoriamente ad un percorso formativo iniziale presso le strutture del Corpo. Il percorso formativo sarà così articolato: almeno 108 ore, delle quali 72 ore (12 giornate di 6 ore) di lezione teorico-pratiche in aula affiancate e completate da almeno 36 ore (6 giornate di 6 ore) di stage presso strutture del Corpo.
- 7) Al termine delle 4 settimane la Commissione Consultiva come disciplinata nel Regolamento Organico generale del Comune, tenuto conto dell'informativa prodotta dal Dirigente, esprime il proprio parere sulla conferma o meno di ciascun dipendente in prova. I dipendenti possono essere ammessi ad un ulteriore periodo di prova di quattro settimane, decorso inutilmente il quale, il rapporto di lavoro si intende risolto.
- 8) La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.
- 9) Superato, con esito positivo, il periodo di prova, gli Agenti di Polizia Municipale presteranno giuramento dinnanzi al Sindaco secondo le forme di rito.

Art. 18

Riserva dell'Amministrazione

La partecipazione al concorso comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari vigenti.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Messina.

E' facoltà dell'Amministrazione Comunale di non dare seguito alla procedura di concorso in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, di mutate esigenze organizzative e/o, comunque, qualora nuove circostanze lo consigliassero.

Il Comune di Messina può avvalersi della facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare

il presente Bando di concorso pubblico, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Art. 19

Trattamento dei dati personali

Tutti i dati personali (comuni, identificativi, sensibili e/o giudiziari) comunicati al Comune di Messina saranno trattati esclusivamente per finalità istituzionali nel rispetto delle prescrizioni di cui al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) – Regolamento Europeo relativo al trattamento dei dati personali) e della normativa nazionale (D.Lgs. 196/2003 modificato dal D.Lgs. n. 101/2018).

Il trattamento dei dati personali avviene utilizzando strumenti e supporti sia cartacei che informatici.

Il Titolare del trattamento dei dati personali è il legale rappresentante pro-tempore del Comune di Messina.

I dati saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse al presente procedimento e ad opera di soggetti a ciò appositamente incaricati.

Il Responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente del Dipartimento Risorse Umane e la Ditta incaricata del ricevimento delle domande di partecipazione e della fase pre-selettiva. Alcuni dati potranno essere pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web del Comune ed ivi rimanere esposti per le finalità di trasparenza e per la durata previste dal D.Lgs. 33/2013 e ss. mm. e ii..

I dati saranno trattati per il tempo stabilito dalla normativa nazionale e gli interessati hanno il diritto di accedere ai propri dati personali e di ottenere la rettifica degli stessi nonché di rivolgersi all'autorità Garante per proporre eventuali reclami.

Art. 20

Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente Bando si fa rinvio, in quanto applicabili alla materia di che trattasi, alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, nonché allo Statuto del Comune di Messina.

Eventuali modifiche od integrazioni del bando saranno rese note con le stesse modalità previste per la pubblicità dei bandi di concorso.

Il presente Bando e l'allegata domanda di partecipazione sono acquisibili dal sito istituzionale del Comune di Messina:

- nella HOME PAGE - sezione AVVISI - "Concorso Agenti di Polizia Municipale"
(link: www.comunemessina.gov.it/concorsoagentepoliziamunicipale);
- nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - CONCORSI - IN CORSO
(link: <https://trasparenza.comunemessina.gov.it/servizi.html>)

e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana- Serie speciale - Concorsi .

Eventuali informazioni possono essere richieste al seguente recapito: Comune di Messina - Dipartimento Risorse Umane - Ufficio Concorsi 0907722369 nei seguenti orari di apertura al pubblico: tutti i giorni, escluso il sabato, dalle ore 9.00 alle ore 12.30 e il mercoledì dalle ore 15.00 alle 16.30.



IL DIRIGENTE

[Handwritten signature]

ALLEGATO A**Allegato al bando: Schema domanda di partecipazione**

AI COMUNE di MESSINA (ME)
Domanda di partecipazione al Bando di concorso pubblico,
per titoli ed esami, per la copertura, a tempo pieno e
determinato,
di n.46 posti di
Agente di Polizia Municipale, Ctg. C /Pos.Ec.C1
Biennio 2019 - 2020
(n.28 unità per l'anno 2019/n.18 unità per l'anno 2020)

- PALAZZO ZANCA -
Piazza Unione Europea n.1
98121 – MESSINA

Il/La..sottoscritto/a.....
codice fiscale.....nato/a
a.....il
.....residente
ain
via.....cap.....
.telefono.....cellulare.....

C H I E D E

di partecipare alla procedura concorsuale per titoli ed esami *per la copertura* di n. **46 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE**, categoria giuridica C, posizione economica C1, a tempo pieno e determinato - Biennio 2019-2020.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, nonché della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere

D I C H I A R A

1. di possedere tutti i requisiti di partecipazione previsti, generali e psico-fisici di cui all'art. 3) del bando di concorso e, pertanto di essere fisicamente e psicologicamente idoneo allo svolgimento delle mansioni connesse al posto per il quale concorre;
2. di non trovarsi in una condizione di disabilità di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999 (art.3 c.4) e ss.mm.ii.;
3. di possedere la patente di guida in corso di validità di Cat. "B" e Cat. "A" o equipollente conseguita in uno degli Stati U.E.; solo cat. "B" se rilasciata anteriormente al 26/04/88;

4. di possedere i requisiti previsti dall'art. 5, comma 2 della Legge 7 marzo 1986, n. 65, per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza e, più precisamente:

4.1. di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di..... ovvero di non essere iscritto o cancellato dalle liste elettorali del Comune diper la seguente motivazione

4.2. non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;

4.3. non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

5. di essere/non essere destinatario della riserva posti prevista ai sensi dell'art. 1014, comma 1 e 3 e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs 66/2010 e ss.mm. e ii.;

6. di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione ovvero, in caso affermativo, indicare le condanne riportate e/o i procedimenti penali pendenti.....

7. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una P.A. per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del D.P.R. 10.01.1957, n. 3, ovvero ancora di non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare per scarso rendimento ovvero per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o, comunque, con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni contrattuali vigenti per il comparto negoziale;

8. di essere in possesso del titolo di studio di..... conseguito in Italia presso l'Istituto.....nell'anno scolastico con la votazione di

8.1 di essere in possesso del titolo di studio di conseguito all'estero presso l'Istituto di.....nell'anno scolasticocon la votazione di e di aver inviato in datala richiesta di equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero al Dipartimento della Funzione Pubblica, come risulta dalla documentazione allegata alla presente domanda;

8.2 di essere in possesso dei titoli di merito e/o servizio, la cui valutazione è necessaria ai fini della formazione della graduatoria, *ed indicati nel modulo /dichiarazione (All. 1).*

N.B. Per i titoli di studio occorre specificare tipologia e votazione ottenuta.

9. di essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati entro 31/12/1985);

10. la propria disponibilità piena, incondizionata ed irrevocabile al porto ed all'uso delle armi in dotazione al Corpo di Polizia Municipale di Messina;

11. la propria disponibilità piena, incondizionata ed irrevocabile alla conduzione di tutti i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Municipale di Messina;

12. di essere in possesso del seguente titolo di preferenza e/o precedenza nella nomina a parità di merito in quanto appartenente ad una delle categorie indicate nel D.P.R. 9 maggio 1994, n.487, art. 5, così come modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996, n.693, dall'art. 3 comma 7, L. 15 maggio 1997, n.127, dall'art. 2, comma 9, L. 16 giugno 1998, n.191

13. di impegnarsi a consegnare la documentazione in carta semplice comprovante il possesso dei titoli che danno diritto alla preferenza indicati al punto precedente entro il termine perentorio di cui alle condizioni del Bando di concorso;

14. di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci;

15. di essere a conoscenza, in particolare, che l'eventuale assunzione è subordinata all'accertamento da parte del Comune di Messina dei requisiti e dei titoli dichiarati;

16. di essere a conoscenza, inoltre, che:

16.1. le prime 28 assunzioni, a tempo pieno e determinato e di durata annuale, saranno effettuate nell'anno 2019;

16.2. le seconde 18 assunzioni, a tempo pieno e determinato e di durata annuale, saranno effettuate con scorrimento della graduatoria già approvata, nell'anno 2020;

17. di autorizzare, ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016/UE e della normativa nazionale vigente (D.Lgs. 196/2003 modificato dal D.Lgs. 101/2018) l'utilizzo dei propri dati personali ai fini della presente procedura;

18. di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito web del Comune di Messina per comunicazioni inerenti il presente avviso;

19. di accettare incondizionatamente quanto previsto dal bando di concorso pubblico nonché la normativa richiamata e vigente e la regolamentazione del Comune di Messina inerente la presente procedura;

20. di comunicare il proprio indirizzo di E-mail e/o di Posta Elettronica:

.....

.....consapevole che l'errata o non corretta indicazione può pregiudicare la corretta trasmissione delle eventuali comunicazioni trasmesse dall'Ente in merito alla presente procedura.

Data

Firma per esteso e leggibile

.....

ALLEGATO 1**DICHIARAZIONE TITOLI DI STUDIO E DI SERVIZIO**

Il/La sottoscritto/a nato/a il, con riferimento all'istanza di partecipazione all'avviso pubblico, consapevole di quanto stabilito dagli artt. 76 e 75 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 in merito alla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci e sulla decadenza dei benefici eventualmente conseguiti a seguito di provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del citato D.P.R. n. 445/2000, sotto la personale responsabilità

DICHIARA

TITOLI DI STUDIO		
Titolo	Conseguito il	Presso

TITOLI DI SERVIZIO			
Attività prestata	Presso	dal	al

ALTRI TITOLI		
Titolo	Conseguito il	Presso

Data.....

Firma per esteso e leggibile

.....

ALLA PRESENTE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLEGA:
--

- 1.(obbligatoria) copia fotostatica(fronte/retro) del documento di riconoscimento in corso di validità;
2. (obbligatoria) copia fotostatica (fronte/retro) delle patenti di guida possedute;
3. (obbligatoria) ricevuta del bonifico effettuato a favore del Comune di Messina di **€ 30,00 (euro trenta/00) quale tassa concorsuale;**
5. copia della richiesta di equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica e della relativa copia della ricevuta di spedizione (*solo per coloro che sono in possesso di titolo di studio conseguito all'estero*);
6. *Dichiarazione titoli di studio e di servizio (All.1)*

Data

Firma per esteso e leggibile

.....